บริษัท ฮีดากาโยโก เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
HIDAKA YOOKOO ENTERPRISES CO., LTD.
อาคารฮีดากาบิ้วดิ้งส์ เลขที่ 27 ชั้น 1,5,6,7 ซอยบางนา-ตราด 25 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพ 10260
HIDAKA BUILDING No 27 Fl 1,5,6,7 Soi Bangna-Trad 25, Bangna-Trad Rd., Bangna Nuea, Bangna, Bangkok 10260
Tel. 0-2744-1400 Fax. 0-2744-1441

ประกาศบริษัท ที่ HDK-PUR 02/2567

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement Policy)

เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ฮีดากา โยโก เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด และกลุ่มบริษัทในเครือดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยมุ่งให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

1. จัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย คุ้มค่า และสอดคล้องกับเป้าหมายด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร
2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ภายใต้กรอบกฎหมาย มาตรฐานสากล จรรยาบรรณธุรกิจ และคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนคู่ค้าในการพัฒนาเทคโนโลยีที่ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การลดพลังงาน มลพิษ ก๊าซเรือนกระจก และการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ
5. คัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยพิจารณาศักยภาพด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลควบคู่กัน
6. จำแนกกลุ่มคู่ค้าตามระดับความเสี่ยง และประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงด้าน ESG ตลอดห่วงโซ่อุปทาน
7. เคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อคู่ค้าและแรงงานอย่างเท่าเทียม หลีกเลี่ยงการใช้แรงงานผิดกฎหมาย ให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นธรรม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สุขอนามัยดี และสนับสนุนความหลากหลายและความเท่าเทียม
8. บูรณาการสิทธิมนุษยชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยใช้เป็นเกณฑ์ร่วมกับปัจจัยอื่น เช่น ราคา คุณภาพ และความยั่งยืน พร้อมทั้งติดตามและส่งเสริมคู่ค้าให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
9. ส่งเสริมคู่ค้าให้ขยายแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนไปยังคู่ค้าระดับถัดไปในห่วงโซ่อุปทาน
10. สร้างความร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาขีดความสามารถและนวัตกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล

บริษัท ฮีดากาโยโก เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
HIDAKA YOOKOO ENTERPRISES CO., LTD.
อาคารฮีดากาบิ้วดิ้งส์ เลขที่ 27 ชั้น 1,5,6,7 ซอยบางนา-ตราด 25 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพ 10260
HIDAKA BUILDING No 27 Fl 1,5,6,7 Soi Bangna-Trad 25, Bangna-Trad Rd., Bangna Nuea, Bangna, Bangkok 10260
Tel. 0-2744-1400 Fax. 0-2744-1441

11. รักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าบนพื้นฐานของความไว้วางใจและการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกัน
12. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้า ตามระดับความสำคัญและความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจในความสอดคล้องกับสัญญาและจรรยาบรรณธุรกิจ
13. เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนแก่พนักงาน คู่ค้า ผู้บริโภค และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง
14. เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนในรายงานประจำปีหรือรายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างโปร่งใส

ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (KPIs)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน บริษัทฯ กำหนดตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ดังนี้:

1. *ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Quantitative KPIs)*

รายการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1.1	จำนวนเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า	ไม่เกิน 0 เหตุการณ์ต่อปี
1.2	ร้อยละของคู่ค้าที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านความยั่งยืนที่บริษัทจัดขึ้น	≥ 70% ของคู่ค้าเป้าหมาย
1.3	ร้อยละของคู่ค้าที่ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท	≥ 95% ของคู่ค้า

2. *ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative KPIs)*

รายการ	ตัวชี้วัด	วิธีประเมิน
2.1	ความโปร่งใสและเป็นธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การสอบทานเอกสารประกวดราคา การสุ่มตรวจและการประเมินภายใน
2.2	การมีส่วนร่วมของคู่ค้าในการพัฒนาอย่างยั่งยืน	แบบสอบถามความร่วมมือ
2.3	การบูรณาการประเด็นแรงงานและสิทธิมนุษยชนในกระบวนการจัดซื้อ	ตรวจสอบเอกสารการประเมินซัพพลายเออร์

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ณ วันที่ 30 เมษายน 2567

(นายยาซูโอะ อาทิตย์เรืองสิริ)
ประธานบริษัท/กรรมการผู้จัดการ